

Direction des Ressources Humaines

Quartier Sainte Anne, A7, échangeur d'Avignon nord, Vedène.  
F-84967 Le Pontet cedex  
Téléphone 04 90 32 90 05 – télécopie 04 90 32 06 82

Floréal PINOS

340, rue de la Cité d'Endrausse

34400 LUNEL

Lettre recommandé avec accusé de réception

Vedène, le 17 septembre  
2009

Monsieur le Délégué Syndical Central,

objet :

Par courrier en date du 1<sup>er</sup> septembre 2009 relatif aux niveaux d'exploitation (NEX), vous nous interpellez quant aux conséquences de la mise en œuvre des NEX dans la période actuelle non propice à un dialogue serein.

n/réf. : drh/jc/vb/ n°09.77

v/réf. :

Dans ce cadre, vous me demandez de ne pas systématiser les non remplacements dans la filière sécurité ainsi que de tout faire pour pourvoir aux absences ponctuelles, à l'image de ce qui a été présenté sur la DRE Languedoc ROUSSILLON.

pj :

Comme nous vous l'avons indiqué à de nombreuses reprises, y compris sur les DRE mentionnées dans votre courrier comme la DRE Provence Camargue, la segmentation NEX et les niveaux de services associés n'ont pas vocation à minimiser ou maximiser les moyens matériels et / ou humains des services. Ceux-ci sont par contre une des références internes de l'Entreprise que chaque chef de district se doit de respecter lorsqu'il décide de mettre en place une nouvelle organisation.

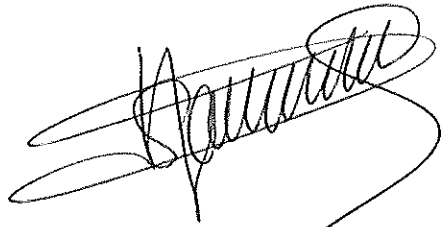
En ce qui concerne le rythme, les NEX et les niveaux de service ne vont pas bouleverser toutes les organisations de l'entreprise. Comme présenté en CCE par les deux directeurs d'exploitation, nous nous poserons la question du remplacement ou non en cas de départ et ceci en fonction des opportunités qui se présentent.

Les tours de service prennent en compte ces différents éléments, et les absences sur ces tours seront systématiquement remplacées chaque fois que cela s'imposera pour les nécessités de l'exploitation.

A ce stade, les réflexions sont encore en cours, et il est nécessaire de prendre le temps pour envisager l'organisation à mettre en place, et revenir éventuellement vers les organisations syndicales.

Je vous remercie de porter à notre connaissance, tout dysfonctionnement dans cette organisation que vous seriez amené à constater.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Délégué Syndical Central, l'expression de mes salutations distinguées.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Josiane Costantino', written in a cursive style. The signature is positioned above the typed name and title.

Josiane Costantino  
Directrice des Ressources Humaines